



ДЕКЛАРАЦІЯ
щодо неупередженості діяльності
Органу з сертифікації персоналу ОНАЗ ім. О.С. Попова

Цією Декларацією Орган з сертифікації персоналу ОНАЗ ім. О.С. Попова засвідчує, що:

1. Розуміє важливість неупередженості під час здійснення своєї діяльності із сертифікації, управляє конфліктами інтересів та забезпечує об'єктивність своєї діяльності із сертифікації.

2. Є організацією, незалежною у юридичному та фінансовому відношенні від клієнтів, або інших сторін, заінтересованих у сертифікації персоналу.

3. Структура органу з сертифікації персоналу забезпечує чітке виконання завдань з сертифікації персоналу.

4. Система менеджменту органу з сертифікації персоналу спрямована на виключення упередженості під час здійснення своєї діяльності із сертифікації згідно вимог стандарту ДСТУ EN ISO/IEC 17024:2014 (EN ISO/IEC 17024:2012, IDT)..

5. Є необхідна нормативна документація, матеріально-технічні ресурси та штат кваліфікованого персоналу, в тому числі атестовані компетентні екзаменатори.

6. Рішення базуються на об'єктивних доказах та неупереджених діях по відношенню до заявників, кандидатів і сертифікованих осіб.

7. Політики і процедури сертифікації персоналу справедливі щодо всіх заявників, кандидатів і сертифікованих осіб.

8. Визнає усі правила і вимоги, встановлені Національним агентством з акредитації України, і здатен нести повну відповідальність за порушення цих правил і вимог.

9. Визначає, аналізує та документує можливі конфлікти інтересів, що виникають під час здійснення сертифікації персоналу, а також всі потенційні джерела виникнення конфліктів інтересів, незалежно від того, чи виникають вони в межах органу сертифікації або від будь-яких інших осіб, органів або організацій та вживаємо заходи, щоб уникнути загроз для неупередженості, які можуть виникнути через дії інших осіб, органів чи організацій.

10. Не провадить сертифікацію персоналу у разі, коли будь-які взаємовідносини стають неприпустимою загрозою для неупередженості.

11 Не обмежує сертифікацію на підставі несвоєчасних фінансових чи інших обмежуючих умов, таких як членство в асоціації бо групі.

12. Не використовує процедури, спрямовані на несправедливе перешкоджання або ускладнення доступу заявників та кандидатів.

13. Несе відповідальність за неупередженість своєї діяльності з сертифікації та не допускає комерційного, фінансового або іншого тиску, який може ставити під загрозу неупередженість.