

## **Програма кандидата на посаду ректора Одеської національної академії зв'язку ім. О.С.Попова Петра Воробієнка**

С тех пор, как существуют люди, слишком мало радовался человек: только в этом, братья мои наш первородный грех! И если мы научимся больше радоваться, то так мы лучше всего разучимся обижать других и измышлять всевозможные скорби. *З Інтернету*

### **ВСТУП**

Принцип інформаційного суспільства – навчання протягом всього життя – ставить перед сучасним закладом вищої освіти завдання бути готовим до надання різноманітних освітніх послуг, орієнтованих на студентів будь-якого віку. Усвідомлюючи це, Одеська національна академія зв'язку ім. О.С. Попова перебуває в постійному пошуку нових технологій розвитку та удосконалювання наукового й освітнього процесу.

Завдяки цьому протягом багатьох десятиліть Академія зберігає репутацію науково-технологічного, освітнього, інноваційного, культурного центру, що здійснює підготовку висококваліфікованих фахівців у сфері зв'язку та інформатизації. Спираючись на майже сторічний досвід наукового супроводження стратегічних телекомунікаційних проектів загальнодержавного значення та сучасну технологічну базу, Академія сформувала потужний кадровий потенціал викладачів-практиків, які мають досвід проектування та обслуговування телекомунікаційних мереж будь-якої складності.

Про високий рівень підготовки фахівців свідчить найважливіший показник – затребуваність наших випускників у галузі зв'язку та стовідсоткове працевлаштування випускників Академії.

Тому без перебільшення можна сказати, що зв'язок в Україні створили саме випускники Академії, які працювали міністрами, очільниками державних комітетів, головами національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації, та їхніми заступників. На момент здобуття Україною незалежності всі керівники обласних управлінь зв'язку (потім директори обласних дирекцій «Укртелеком») – випускники нашої Академії.

Академія зв'язку за майже століття свого існування зробила величезний внесок у розвиток не тільки української, але й світової телекомунікаційної науки та освіти.

Академія ставить перед собою амбіційну мету – стати елітним закладом вищої освіти. Для цього в наступні п'ять років Академія повинна вирішити такі завдання:

## **1. Структурні зміни та система управління персоналом**

- 1.1. Набуття Академією статусу університету.
- 1.2. Удосконалення системи управління якістю.
- 1.3. Удосконалення системи мотивації персоналу, яка повинна забезпечити кар'єрне зростання, моральне задоволення та матеріальний добробут.
- 1.4. Відкриття нових та розвиток наявних лабораторій (робототехніки, цифрового виробництва, літальних апаратів, тощо).
- 1.5. Акредитація Академії як органу оцінки відповідності персоналу в сфері енергоаудиту в системі Національного агентства акредитації України.
- 1.6. Розвиток бібліотеки як інформаційно-аналітичного центру.

## **2. Розвиток системи навчання та забезпечення якості освіти**

- 2.1. Ліцензування нових спеціальностей (освітніх програм), спеціалізації, зокрема:
  - енергоменеджмент;
  - українська, англійська мови;
  - міжнародна економіка;
  - дистанційне навчання;
  - молодший бакалавр з популярних спеціальностей;
  - оператор цифрового виробництва (робітничі професії);
- 2.2. Упровадження дуальної освіти.
- 2.3. Розвиток системи здобуття подвійних дипломів.
- 2.4. Ексклюзивне навчання.
- 2.5. Короткострокова підготовка з працевлаштуванням, наприклад:
  - енергоаудит;
  - веб-дизайн;
  - віддалена робота;
- 2.6. Підвищення кваліфікації.
- 2.7. Різноманітні курси за інноваційними напрямками.
- 2.8. Розвиток системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти.
- 2.9. Узгодження освітніх програм відповідно до вимог ринку праці.
- 2.10. Розвиток системи сертифікації випускників за міжнародними вимогами.

### **3. Розвиток наукової діяльності**

- 3.1. Зміцнення системи підготовки кадрів вищої кваліфікації за рахунок:
  - ліцензування підготовки іноземних громадян та відкриття докторантури для підготовки іноземних громадян;
  - ліцензування нових спеціальностей в аспірантурі;
  - мотивація до вступу в аспірантуру та докторантуру завдяки участі в грантових програмах Європейського союзу;
  - визначення тематики дисертаційних досліджень з метою вирішення важливих проблем розвитку України.
- 3.2. Забезпечення щорічного зростання ключових рейтингових показників наукової та науково-технічної діяльності за рахунок:
  - запровадження системи контролю за плануванням та виконанням планів з наукової роботи з боку ННІ та кафедр Академії, а також дієвої системи мотивації щодо покращення показників цитування в наукометричних базах;
  - включення наукових видань Академії до наукометричної бази Scopus;
  - створення дієвої системи комерціалізації наукових досліджень та продажу ліцензій.
- 3.3. Розвиток науково-технічної співпраці з міжнародними організаціями:
  - зміцнення співпраці з Міжнародним союзом електрозв'язку шляхом її розширення на сектор радіозв'язку та сектор стандартизації, а також шляхом інтеграції в роботу СЕПТ;
  - розширення спектру міжнародних організацій, з якими співпрацює Академія з метою збільшення обсягів та форм грантової підтримки (ESCAP, ВПС, ВОЗ, Всесвітній банк тощо).
- 3.4. Створення сприятливих умов для розвитку студентської науки за рахунок:
  - розширення спектру конкурсів та олімпіад, у яких беруть участь студенти Академії, та створення додаткової мотивації до більш якісної підготовки до участі як з боку науково-педагогічних працівників, так і з боку студентів;
  - запровадження нових міжнародних конкурсів та олімпіад за профільними для Академії напрямками за рахунок співпраці із ІТУ, а також із закладами вищої освіти в інших країнах;
  - розширення співпраці із Малою академією наук з метою запровадження індивідуальної траєкторії розвитку майбутнього науковця з метою збільшення кількості потенційних переможців наукових конкурсів та олімпіад.
- 3.5. Розвиток єдиного інформаційного середовища Академії за рахунок:
  - підвищення цифрової грамотності та мотивації з використання ІКТ у навчальному процесі та адміністративній діяльності співробітників;
  - розвиток корпоративної мережі (включно із мережею Wi-Fi та мережею відеоспостереження) та запровадження хмарних технологій

- у навчальному процесі, науковій та адміністративній діяльності;
- запровадження комплексної системи управління освітньою, науковою та господарською діяльністю Академії.
- 3.6. Оновлення складу спеціалізованих рад і розширення переліку спеціальностей рад із захисту кандидатських і докторських дисертацій.
  - 3.7. Активізація роботи створеного при участі Академії кластера для реалізації освітньо-наукових програм.

#### **4. Розвиток міжнародної діяльності, відкритість університету, мобільність студентів, викладачів, наукових співробітників.**

- 4.1. Збільшення кількості чинних договорів (меморандумів) про співробітництво з зарубіжними університетами.
- 4.2. Збільшення кількості зарубіжних студентів, аспірантів, докторантів, які навчаються в академії.
- 4.3. Започаткування взаємодії з Міністерством закордонних справ України з метою отримання допомоги для налаштування контактів з іноземними університетами.
- 4.4. Організація міжнародних заходів (конференцій, симпозіумів, семінарів, вебінарів) з метою вдосконалення змісту освіти та уточнення напрямів подальших наукових досліджень.
- 4.5. Сприяння обміну викладачами та студентами з іноземними університетами.
- 4.6. Налаштування контактів з зарубіжними фірмами з метою визначення вимог до персоналу.

#### **5. Забезпечення розвитку кожного випускника як особистості впродовж життя**

- 5.1. Активізувати діяльність Міжнародної асоціації випускників.
- 5.2. Розширити кількість освітніх програм подвійних дипломів.
- 5.3. Створити можливості для сертифікації випускників Академії за стандартами зарубіжних фірм.
- 5.4. Сприяти працевлаштуванню шляхом зміцнення співпраці з підприємствами та організаціями реального сектору економіки.
- 5.5. Постійно оновлювати освітні програми з метою задовольнити ринок праці.
- 5.6. Розвивати студентське самоврядування, брати участь у громадських організаціях з метою набуття навичок в управлінні персоналом.
- 5.7. Підготовка за реальними темами кваліфікаційних робіт (наприклад, «Академія в смартфоні»).
- 5.8. Участь у грантових програмах, підготовка та захист стартапів.
- 5.9. Створення системи оволодіння іноземною мовою (мовами).

- 5.10. Різнобічний розвиток студентства, участь у художній самодіяльності, заняття фізкультурою і спортом, вивчення культурного спадку України та світу.

## **6. Соціальний розвиток**

- 6.1. Удосконалення систем мотивації студентів та співробітників, що забезпечують підвищення зацікавленості в результатах своєї діяльності (сприяння кар'єрному зростанню, отриманню морального задоволення та забезпеченню матеріального добробуту).
- 6.2. Підтримка доброзичливого клімату в колективі, що сприяє якісній командній роботі
- 6.3. Залучення співробітників та студентів до занять фізичної культури та спорту
- 6.4. Розширення асортименту й підвищення якості послуг, що надаються на базі відпочинку "Електрон".
- 6.5. Турбота про ветеранів.
- 6.6. Розширення житлово-комунальної інфраструктури за рахунок інвестиційного проекту будівництва житла на полігоні та перепрофілювання під житло одного з гуртожитків.
- 6.7. Поліпшення умов відпочинку працівників і студентів Академії, а також членів їхніх сімей на базі відпочинку «Електрон».

## **7. Фінансова стабільність Академії**

- 7.1. Диверсифікація напрямів діяльності Академії з метою збільшення обсягу надходжень до бюджету Академії, а саме:
- збільшення контингенту студентів за рахунок підвищення іміджу Академії, удосконалення діяльності академії за всіма напрямками, підвищення якості та ефективності профорієнтаційної роботи, вивчення запитів населення на навчання;
  - участь у міжнародних програмах, отримання грантів;
  - організація ексклюзивного та дистанційного навчання;
  - розвиток виробничої діяльності;
  - ефективне використання тимчасово вільних коштів;
  - упровадження системи енергозаощадження.
- 7.2. Бережливе ставлення до ресурсів Академії, їхнє ефективне використання.
- 7.3. Упровадження принципів і методів циркулярної економіки.
- 7.4. Підвищення дохідності бази відпочинку. Започаткування інвестиційного проекту розвитку бази.