

ЗАТВЕРДЖУЮ



Проректор з наукової роботи  
ОНАЗ ім. О. С. Попова

В.А. Каптур

\_\_\_\_\_ 2015 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

**про порядок стимулювання участі студентів та науково-педагогічних працівників  
в студентських конкурсах наукових робіт та олімпіадах**

### *Загальні положення*

В основу механізму заохочення студентів та науково-педагогічних працівників ОНАЗ ім. О.С. Попова за участь в студентській науковій роботі (в тому числі у вигляді керівництва нею) має бути покладено принцип визначення внеску студента (наукового керівника) в рейтинг навчального закладу через перемогу в конкурсі або олімпіаді.

Основними джерелами коштів для стимулювання участі студентів та науково-педагогічних працівників в студентських конкурсах наукових робіт та олімпіадах є кошти отримані від виконання госпрозрахункових науково-дослідних робіт, кошти спонсорів, кошти стипендіального фонду.

### **1. Основні види студентської наукової роботи**

Основні види студентської наукової роботи, що враховуються при визначенні рейтингу навчального закладу, а також форми їх результативності наведені в табл. 1.

За своїм рівнем (та рівнем внеску до загального рейтингу навчального закладу) студентська наукова робота може бути поділена на такі рівні:

- рівень навчального закладу;
- всеукраїнський рівень;
- міжнародний рівень.

Таблиця 1 – Види студентської наукової роботи

№ з/п	Вид студентської наукової роботи	Можливий результат
1	Участь в конкурсах студентських наукових робіт	Диплом переможця (1-3 місце)
2	Участь в студентських олімпіадах	
3	Участь в наукових заходах в якості доповідачів	Тези доповіді
4	Підготовка наукових публікацій (статей, патентів тощо)	Публікація (стаття, патент, авторське свідоцтво, вклад в роботу міжнародної організації тощо)

## 2. Види заохочень

Основними видами (формами) заохочень для науково-педагогічних працівників та студентів є:

- пряме матеріальне заохочення у вигляді разової грошової премії (ГП);
- пряме матеріальне заохочення у вигляді цінного подарунка (ЦП);
- непряме матеріальне заохочення у вигляді призначення підвищеної стипендії (ПС);
- нематеріальне заохочення у вигляді направлення на стажування (в тому числі для участі у науковому заході, виставці тощо) за кордоном (НС).

Види та розмір заохочень мають визначатися на підставі інформації про вид студентської наукової роботи, результативність, рівень внеску результату в рейтинг навчального закладу та відповідати таким базовим принципам:

- уникнення подвійних прямих матеріальних заохочень із різних джерел (наприклад, у разі нагородження студента та/або наукового керівника грошовим призом (або виплати їм стипендії) за рахунок спонсорів конкурсу наукових робіт та повторне нагородження студента за ту саму перемогу грошовим призом за рахунок навчального закладу не допускається);
- розмір нагородження має залежати від внеску студента та/або наукового керівника в наукову роботу навчального закладу з врахуванням впливу цього внеску на загальний рейтинг навчального закладу, а також з врахуванням вже одержаних за цю роботу винагород з інших джерел.

### 3. Визначення типу та розміру заохочення

Тип та розмір заохочення студентів та наукових керівників визначаються на підставі аналізу їх сумарного річного внеску в рейтинг академії з врахуванням рекомендацій щодо розмірів заохочень наведених в табл. 2.

При виборі конкретного виду заохочення необхідно керуватися такими рекомендаціями:

- вид заохочення «грошова премія» застосовується лише у випадку, коли студент (та/або науковий керівник) раніше не отримували грошової винагороди у вигляді премій або стипендій за науковий результат за який призначається заохочення;
- вид заохочення «цінний подарунок» може призначатися замість «грошової премії» у випадках коли розмір винагороди не перевищує 100 грн., а також у випадках коли студент (та/або науковий керівник) раніше вже отримували грошової винагороди у вигляді премій або стипендій за науковий результат за який призначається заохочення;
- в певних випадках прямі види заохочення можуть замінюватись на непрямі («підвищена стипендія» або «направлення та стажування»).

При визначенні вагового коефіцієнту розміру винагороди необхідно враховувати випадки, коли студент (та/або науковий керівник) раніше вже отримували грошової винагороди у вигляді премій або стипендій за науковий результат за який призначається заохочення. В цьому випадку до цього наукового результату застосовується найнижчий з можливих коефіцієнтів відповідно до рівня диплома переможця та рівня конкурсу або олімпіади.

Таблиця 2 – Вагові коефіцієнти визначення розміру винагороди

Вид результату наукової роботи та його рівень	Коефіцієнт					
	Студент			Науковий керівник (консультант)		
	Рівень диплома переможця					
	I	II	III	I	II	III
Перемога в конкурсі студентських наукових робіт						
– всеукраїнський рівень	1	0,5	0,25	0,5	0,25	0,15
– міжнародний рівень	1,5	1	0,5	0,75	0,5	0,25
Перемога в студентській олімпіаді						
– всеукраїнський рівень	1	0,5	0,25	0,5	0,25	0,15
– міжнародний рівень	1,5	1	0,5	0,75	0,5	0,25